

Interessegroep 'AI en Persoonlijk Leiderschap'

Jaarplanning Webinars & Seminars - seizoen 2026-2027

Een initiatief van de KNVI - Koninklijke Nederlandse Vereniging van Informatieprofessionals

Interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI'

Context - leiderschap in wisselwerking met AI

Leiderschap is altijd een persoonlijke opgave geweest: de opdracht om jezelf te kennen, anderen te lezen en vanuit eigen waarden richting te geven aan mensen en organisaties. Die opgave heeft in de afgelopen jaren een nieuwe dimensie gekregen. De opkomst van kunstmatige intelligentie raakt niet alleen hoe organisaties functioneren, maar ook wat er van leiders wordt gevraagd als mensen. Wie beslist er nog, en op basis waarvan? Welke verantwoordelijkheid neem je wanneer een algoritme meedenkt? Hoe behoud je gezag en vertrouwen in een omgeving die sneller verandert dan je kunt bijhouden? Wat betekent het voor de cultuur van een organisatie wanneer AI taken overneemt die voorheen mensenwerk waren?

De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' onderzoekt die wisselwerking. Niet AI als technisch vraagstuk, maar AI als context die bestaande leiderschapsuitdagingen versterkt, verheldert en soms fundamenteel verzwakt. Elk thema dat de groep bespreekt - van zelfkennis en schaduwwerk tot organisatiecultuur en morele oordeelsvorming - wordt mede gezien vanuit de vraag wat AI daarvoor betekent en wat het van leiders vraagt.

Persoonlijk leiderschap: de mens achter de leider

Wie je bent als persoon bepaalt in hoge mate hoe je functioneert als leider. Je drijfveren, je blinde vlekken, je patronen onder druk: ze werken door in elke beslissing die je neemt, elke cultuur die je mede vormgeeft en elke relatie die je onderhoudt. Dat was altijd al zo. Maar in een tijdperk waarin AI beslissingen ondersteunt, versnelt en soms vervangt, wordt de vraag naar persoonlijk leiderschap niet minder relevant - zij wordt urgenter. Juist omdat de omgeving complexer en onzekerder wordt, is het vermogen om vanuit innerlijke helderheid te handelen een onderscheidende leiderschapskwaliteit.

De interessegroep werkt vanuit de overtuiging dat duurzame leiderschapsontwikkeling begint bij zelfkennis, doorgaat via het verstaan van interpersoonlijke en organisatorische dynamieken, en uitmondt in een praktisch vermogen om te handelen - ook wanneer de situatie ingewikkeld, technologisch geladen of moreel beladen is.

Doel van de interessegroep

De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' heeft als doel een inspirerend en lerend netwerk te vormen voor informatieprofessionals die zich willen ontwikkelen als leider: in hun relatie tot zichzelf, tot anderen, tot de organisaties waarin zij werken en tot de technologie die die organisaties steeds meer mede bepaalt. De groep onderzoekt de wisselwerking tussen persoonlijk leiderschap en de impact van AI - niet als twee aparte agenda's, maar als één geïntegreerde vraag.

Kernambities

- Persoonlijke leiderschapsontwikkeling: het vergroten van zelfkennis, zelfbewustzijn en het vermogen om vanuit eigen waarden en overtuigingen leiding te geven - ook onder de druk van technologische verandering.
- AI als permanent perspectief: elk thema wordt mede gezien vanuit de wisselwerking tussen menselijk leiderschap en de impact van AI op gedrag, cultuur en besluitvorming.
- Professioneel handelen in complexe contexten: het ontwikkelen van competenties om te navigeren in dynamische organisaties, met aandacht voor cultuur, conflict, generatieverschillen en organisatiedynamiek.

- Kennisdeling en co-creatie: het creëren van een open omgeving waarin ervaringen, inzichten en praktijkvragen worden gedeeld en verdiept.
- Ethiek en moreel kompas: het stimuleren van bewust leiderschap dat oog heeft voor de maatschappelijke, ethische en menselijke consequenties van handelen in een gedigitaliseerde omgeving.

Doelgroep

De doelgroep bestaat uit professionals, leidinggevendenden, adviseurs en geïnteresseerden die zich willen verdiepen in leiderschap - in de breedte van persoonlijke ontwikkeling tot professioneel handelen, en in de diepte van de vraag wat AI daarvoor betekent. Er is geen specifieke voorkennis vereist; nieuwsgierigheid en bereidheid tot reflectie staan centraal. De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' staat open voor alle leden van KNVI en IPMA.

Programmaconcept: losse instap en verdiepende leerroute

Elk thema wordt uitgewerkt in een cyclus van vier bijeenkomsten: twee webinars, een seminar en een reflectief webinar. Elke bijeenkomst is zelfstandig bij te wonen - wie incidenteel aansluit, is van harte welkom. Wie werkelijk impact wil ervaren, volgt de volledige cyclus: de twee webinars leggen het thema inhoudelijk en meervoudig neer, het seminar maakt het persoonlijk en praktisch toepasbaar, en het reflectieve webinar sluit af met de vraag wat het heeft gedaan en wat je er als leider mee wilt.

Activiteiten

- Online webinars (circa 90 minuten): thematische presentaties met ruimte voor dialoog en vragen, waarin elk onderwerp mede wordt gezien vanuit de wisselwerking met AI.
- Fysieke seminars (4 uur inclusief lunch): verdiepende werksessies met interactieve werkvormen, casuïstiek en intervisie op concrete leiderschapsvraagstukken uit de eigen praktijk. In de maand van een seminar wordt geen webinar gepland.

Randvoorwaarden

Toegankelijkheid: De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' staat open voor alle leden van KNVI, IPMA en BPUG, hier zitten geen extra kosten aan verbonden. IPMA en BPUG kunnen zich als partnervereniging aansluiten bij de interessegroep. De KNVI-tarieven gelden om KNVI-lid te worden.

Locatie en bijeenkomsten: Online webinars vinden plaats via een digitaal videoplatform. Seminars worden op wisselende locaties in Nederland georganiseerd. Bijeenkomsten worden breed gecommuniceerd via de KNVI-kanalen en het LinkedIn-bedrijfsprofiel van KNVI.

Media: De interessegroep krijgt haar eigen pagina op www.knvi.nl. Berichten worden verspreid via de kanalen van KNVI. De interessegroep wordt onderdeel van het LinkedIn-bedrijfsprofiel van KNVI.

Rolverdeling in de interessegroep

Leads: Rene de Baaij en Auke de Jongh

Penningmeester: [Naam]

Overige bestuursleden: [Namen]

Tekst voor KNVI Websitepagina

Wat vraagt leiderschap vandaag werkelijk van jou - als persoon, als professional, als mens in een organisatie die steeds meer door AI wordt mede gevormd? De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' is een lerend netwerk voor iedereen die die vraag serieus wil nemen: eerlijk, praktisch en met oog voor de wisselwerking tussen wie je bent en wat AI met jouw rol doet.

Ons programma is opgebouwd rond centrale thema's die je zelfstandig kunt volgen of als volledige leerroute: twee webinars die een thema inhoudelijk verkennen, een praktisch seminar, en een reflectief webinar waarin je terugkijkt op wat het heeft gedaan. Losse bijeenkomsten zijn altijd welkom - wie de volledige cyclus doorloopt, ervaart de werkelijke diepte.

We werken met interactieve werkvormen, casuïstiek uit de praktijk en dialoog tussen deelnemers. Je hoeft geen expert te zijn om aan te sluiten - wel nieuwsgierig en bereid om te reflecteren. We hopen dat je na onze bijeenkomsten denkt: 'O, zo kan ik er ook naar kijken - dat opent mogelijkheden.'

De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' staat open voor alle leden van KNVI, IPMA en BPUG.

Programmaoverzicht - seizoen 2026-2027

Het programma van de interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' is opgebouwd in vier cycli, elk rondom een centraal thema. Binnen elke cyclus vormen twee webinars, een seminar en een reflectief webinar een samenhangende leerroute. Elke bijeenkomst is ook zelfstandig bij te wonen.

Cyclus 1 - Centraal thema: Wat is leiderschap in tijden van AI?

September - December 2026

Wat betekent het om te leiden in een tijd waarin AI steeds meer taken overneemt, beslissingen ondersteunt en organisaties fundamenteel verandert? Deze openingscyclus legt het persoonlijke fundament van het programma. We verkennen wie jij bent als leider, welke perspectieven er bestaan op leiderschap in relatie tot AI, en hoe je vanuit je eigen rollen, kracht en potentieel kunt handelen. AI is hier niet het antwoord, maar de context die de vraag naar persoonlijk leiderschap urgenter maakt dan ooit.

Maand	Activiteit	Titel	Formaat
Di 29 september 2026	Webinar 1.1	Persoonlijk Leiderschap - wie ben jij als leider?	Online webinar (90 min)
Di 27 oktober 2026	Webinar 1.2	Relevante Perspectieven op Leiderschap en AI	Online webinar (90 min)
November 2026 (nader te bepalen)	Seminar 1	In je kracht staan	Seminar (fysiek, 4 uur incl. lunch)
Di 24 november 2026	Webinar 1.3 (reflectief)	Rollen, Kracht en Potentieel - reflectie op cyclus 1	Online webinar (90 min)

Webinar 1.1 - Persoonlijk Leiderschap (29 september 2026)

Leiderschap begint bij zelfkennis. In dit openingswebinar verkennen we wat leiderschap werkelijk is: niet als rol of functie, maar als een persoonlijke manier van zijn en handelen. Deelnemers reflecteren op hun eigen waarden, drijfveren en leiderschapsstijl. Tegelijkertijd stellen we de vraag wat AI daarin teweegbrengt: spiegelt het iets terug over wie je bent als beslisser, of neemt het juist iets over wat voorheen jouw eigenheid definieerde?

Webinar 1.2 - Relevante Perspectieven op Leiderschap en AI (27 oktober 2026)

Er bestaan vele perspectieven op leiderschap - van klassieke managementtheorieën tot complexiteitsdenken, van servant leadership tot adaptief leiderschap. Dit webinar brengt de meest relevante stromingen samen en plaatst ze in de context van AI: welke leiderschapstheorieën helpen ons begrijpen wat er werkelijk gevraagd wordt in een organisatie die door AI wordt mede gevormd? Deelnemers verkennen welke perspectieven resoneren met hun eigen praktijk en leiderschapsstijl.

Seminar 1 - In je kracht staan (November 2026)

Vanuit welke kracht leid jij? In dit seminar verkennen deelnemers hun eigen rollen als leider, de krachten die zij meebrengen en het potentieel dat nog onbenut is. Via individuele reflectie, peer-dialoog en praktische oefeningen wordt zichtbaar wat je al goed doet en wat er nog meer in je zit. De AI-dimensie loopt als rode draad mee: wat zegt jouw verhouding tot AI-systemen over jouw neiging tot controle of vertrouwen, en over jouw vermogen om te delegeren - ook aan machines?

Webinar 1.3 - Rollen, Kracht en Potentieel (24 november 2026)

Dit reflectieve webinar sluit de eerste cyclus af met een verdieping op het thema van het seminar. Welke rollen vervul jij als leider, bewust en onbewust? Waar zit jouw kracht en waar ligt je nog onbenut potentieel? Deelnemers delen ervaringen en onderzoeken gezamenlijk hoe AI de rolverdeling in organisaties verschuift - en wat dat vraagt van leiders die hun eigen kracht kennen en durven te gebruiken.

Cyclus 2 - Centraal thema: Leren, Groeien en Van Denken naar Doen

Januari - April 2027

Inzicht verandert niets zolang het geen gedrag wordt. Deze cyclus richt zich op de vraag hoe leiders blijven leren en groeien in een snel veranderende omgeving, en hoe zij leiderschapsinzichten vertalen naar concreet, observeerbaar handelen. AI speelt hierin een dubbele rol: het biedt nieuwe mogelijkheden voor leren en reflectie, maar kan ook een nieuwe vorm van uitstel worden - analyseren in plaats van handelen, data verzamelen in plaats van beslissen.

Maand	Activiteit	Titel	Formaat
Di 19 januari 2027	Webinar 2.1	Leren en Ontwikkelen - groei als leider in een AI-gedreven omgeving	Online webinar (90 min)
Di 16 maart 2027	Webinar 2.2	Van Denken naar Doen - de kloof tussen inzicht en gedrag	Online webinar (90 min)
Februari 2027 (nader te bepalen)	Seminar 2	Van Denken naar Doen - leiderschapsinzichten in praktijk brengen	Seminar (fysiek, 4 uur incl. lunch)
Di 13 april 2027	Webinar 2.3 (reflectief)	Reflectie - wat heb jij werkelijk anders gedaan?	Online webinar (90 min)

Webinar 2.1 - Leren en Ontwikkelen (19 januari 2027)

Hoe blijf je als leider leren in een omgeving die sneller verandert dan ooit? Dit webinar gaat in op de lerende leider: iemand die nieuwsgierig blijft, feedback omarmt en zichzelf voortdurend bevraagt. AI voegt een nieuwe dimensie toe aan professionele ontwikkeling: het biedt ongekende mogelijkheden voor kennisverwerving en reflectie, maar vraagt ook om een bewuste houding ten aanzien van wat je van AI overneemt en wat je zelf blijft denken en beslissen.

Webinar 2.2 - Van Denken naar Doen (16 maart 2027)

Veel leiderschapsontwikkeling leidt tot inzicht, maar niet tot aantoonbaar ander gedrag. Dit webinar gaat over de kloof tussen intentie en actie: welke mechanismen houden leiders gevangen in vertrouwde patronen, en welke methodieken helpen om bewuste leiderschapskeuzes daadwerkelijk te vertalen naar gedrag? Al speelt hierin een dubbele rol: het kan als reflectie-instrument helpen om patronen te doorbreken, maar biedt ook een nieuwe vorm van uitstel - analyseren in plaats van handelen.

Seminar 2 - Van Denken naar Doen in de praktijk (Februari 2027)

Praktijkgerichte vertaling van leiderschapinzichten naar concreet, observeerbaar gedrag. Het seminar maakt gebruik van actieleerprincipes, feedbackstructuren en gedragsexperimenten. Deelnemers formuleren een persoonlijk actieplan dat ze in de weken na het seminar uitproberen en evalueren. Al speelt mee als instrument voor reflectie en als potentieel obstakel: wanneer helpt het je om anders te handelen, en wanneer biedt het juist een excuus om het niet te doen?

Webinar 2.3 - Reflectie (13 april 2027)

Wat heb je werkelijk anders gedaan? Dit reflectieve webinar vraagt deelnemers niet om nieuwe kennis, maar om eerlijkheid over wat er in de praktijk van terechtgekomen is. Wat werkte, wat niet, en wat zegt dat over jou als lerende leider? Deelnemers delen ervaringen en onderzoeken gezamenlijk hoe AI hen heeft geholpen - of juist belemmerd - om anders te handelen.

Cyclus 3 - Centraal thema: Leiderschap, Cultuur & de Donkere Kanten

Mei - Oktober 2027 (zomerpauze in juli/augustus)

Leiderschap bestaat nooit in isolatie - het vormt en wordt gevormd door de cultuur van de organisatie. Deze cyclus onderzoekt die wisselwerking, met bijzondere aandacht voor wat er mis kan gaan: toxische patronen, psychologische onveiligheid en de onderstroom die bepaalt wat er werkelijk speelt. Al versterkt in dit domein zowel het goede als het kwade: het maakt patronen zichtbaar, maar reproduceert ze ook.

Maand	Activiteit	Titel	Formaat
Di 11 mei 2027	Webinar 3.1	Leiderschap & Cultuur: Kracht en Conflict	Online webinar (90 min)
Di 8 juni 2027	Webinar 3.2	Toxisch Leiderschap & Ongemak en Onveiligheid	Online webinar (90 min)
Juli/Augustus 2027	-	Zomerpauze	-
September 2027 (nader te bepalen)	Seminar 3	Leiderschap & Cultuur: van herkennen naar handelen	Seminar (fysiek, 4 uur incl. lunch)

Maand	Activiteit	Titel	Formaat
Di 6 juli 2027	Webinar 3.3 (reflectief)	Reflectie - wat vraagt cultuur van jou als leider?	Online webinar (90 min)

Webinar 3.1 - Leiderschap & Cultuur: Kracht en Conflict (11 mei 2027)

Cultuur is de onzichtbare kracht die bepaalt wat er in een organisatie werkelijk gebeurt. Dit webinar gaat in op de wisselwerking tussen persoonlijke leiderschapsstijl en organisatiecultuur, met bijzondere aandacht voor de constructieve rol van conflict als motor voor leren en verandering. De vraag die AI toevoegt: wat gebeurt er met een cultuur wanneer AI-systemen beslissingen nemen, patronen benoemen of hiërarchieën impliciet bevestigen?

Webinar 3.2 - Toxisch Leiderschap & Ongemak en Onveiligheid (8 juni 2027)

Dit webinar combineert twee nauw verwante thema's. Toxisch leiderschap - hardnekkig en onderschat - wordt gezien vanuit kenmerken, oorzaken en gevolgen, met aandacht voor herkenning in de omgeving en onderzoek van eigen neigingen. Psychologische veiligheid vormt het complement: hoe creëer je als leider omstandigheden waarin mensen zich werkelijk gehoord voelen? AI speelt in beide thema's een urgente rol: het kan toxische dynamieken reproduceren en versterken, en het kan de ervaring van veiligheid fundamenteel beïnvloeden wanneer het medewerkers monitort of beoordeelt.

Seminar 3 - Leiderschap & Cultuur: van herkennen naar handelen (September 2027)

Deelnemers werken met concrete situaties uit de eigen praktijk: welke culturele patronen herken je in jouw organisatie, welke rol speel jij daarin als leider, en wat wil je anders doen? Het seminar werkt met intervisie en oefening in het bespreekbaar maken van wat normaal gesproken onuitgesproken blijft. De AI-dimensie: hoe beïnvloeden AI-systemen de cultuur van jouw organisatie - en ben jij je daar als leider bewust van?

Webinar 3.3 - Reflectie (6 juli 2027)

Wat heeft deze cyclus jou gebracht over de cultuur die jij als leider mede vormgeeft? Deelnemers delen inzichten en onderzoeken gezamenlijk de vraag: waar ben je je bewuster van geworden, wat heb je geprobeerd te veranderen, en wat vraagt dit thema nog van je - ook in de context van een organisatie waarin AI steeds nadrukkelijker aanwezig is?

Cyclus 4 - Centraal thema: Moreel Kompas, Dynamiek & Stabilisatie

November - December 2027

De afsluitende cyclus brengt de rode draden van het seizoen samen in twee thema's die elk leiderschapsvraagstuk uiteindelijk raakt: het morele kompas dat richting geeft wanneer de situatie complex en beladen is, en het vermogen om tegelijk continuïteit en verandering te leiden. AI maakt beide thema's urgenter dan ooit.

Maand	Activiteit	Titel	Formaat
November 2027	Webinar 4.1	Moreel Kompas & Ethiek - persoonlijke integriteit wanneer AI meebeslist	Online webinar (90 min)
November 2027	Seminar 4	Moreel Kompas & Ethiek in de praktijk	Seminar (fysiek, 4 uur incl. lunch)
December 2027	Webinar 4.2	Dynamiek & Stabilisatie: Run & Change - leiding geven aan continuïteit en verandering	Online webinar (90 min)
December 2027	Seminar 5 (afsluiting)	Bovenstroom en Onderstroom	Seminar (fysiek, 4 uur incl. lunch)

Noot: Webinar 4.1 en Seminar 4 vallen beide in november maar op verschillende data. Webinar 4.2 en Seminar 5 vallen beide in december maar op verschillende data. Seminar 5 vormt de inhoudelijke en symbolische afsluiting van het seizoen.

Webinar 4.1 - Moreel Kompas & Ethiek (November 2027)

Leiders worden steeds vaker geconfronteerd met ethische dilemma's waarbij de weg van minste weerstand zelden de juiste is. Dit webinar gaat over het ontwikkelen en onderhouden van een persoonlijk moreel kompas. AI maakt dit urgenter: wanneer een systeem een beslissing voorbereidt of onderbouwt, is het de leider die moreel verantwoordelijk blijft - en die dus des te bewuster moet weten waar hij of zij voor staat.

Seminar 4 - Moreel Kompas & Ethiek in de praktijk (November 2027)

Hoe neem je ethisch verantwoorde beslissingen als leider, onder druk van organisatiebelangen en AI-gegenereerde onderbouwing? Deelnemers oefenen met concrete dilemma's uit de eigen praktijk en ontwikkelen een persoonlijk kader voor ethisch handelen in leiderschapsposities waar AI steeds vaker een rol speelt in de aanlevering en interpretatie van informatie.

Webinar 4.2 - Dynamiek & Stabilisatie: Run & Change (December 2027)

Leiding geven betekent zorgen voor continuïteit en ruimte maken voor verandering. Dit webinar onderzoekt de persoonlijke en professionele spanning tussen beide bewegingen. AI werkt hierin als een versturende en potentieel stabiliserende kracht tegelijk: het verstoort bestaande werkwijzen en rollen, maar biedt ook instrumenten voor grip, overzicht en besluitkwaliteit - mits de leider weet wat hij of zij ermee wil.

Seminar 5 - Bovenstroom en Onderstroom (December 2027)

Elke organisatie heeft een zichtbare bovenstroom van structuren en formele besluitvorming, en een informele onderstroom van emoties en onuitgesproken dynamieken. In dit afsluitende seminar analyseren deelnemers concrete situaties uit de eigen praktijk via het lens van boven- en onderstroom en oefenen in het bespreekbaar maken van wat normaal gesproken onuitgesproken blijft. De AI-laag: hoe beïnvloeden AI-systemen wat er in de onderstroom van een organisatie leeft - en hoe lees je dat als leider? Dit seminar vormt tevens de afsluiting van het volledige seizoen 2026-2027 van de interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI'.

Datumplanning webinars seizoen 2026-2027

De webinars vinden plaats op dinsdagavond, met een vaste cadans van vier weken. Als vertrekpunt geldt dinsdag 29 september 2026. Weken waarin een nationale feestdag valt of waarin een van de drie Nederlandse schoolregio's (Noord, Midden of Zuid) vakantie heeft, worden overgeslagen. De planning is gebaseerd op de officiële vakantiedata van de Rijksoverheid.

De definitieve reeks voor de webinars is als volgt:

- Di 29 september 2026 - Webinar 1.1: Mijn Persoonlijk Leiderschap
- Di 27 oktober 2026 - Webinar 1.2: Schaduw en Leiderschap (na herfstvakantie)
- Di 24 november 2026 - Webinar 1.3 (reflectief): Reflectie cyclus 1
- Di 19 januari 2027 - Webinar 2.1: Leiderschap & Cultuur: Kracht en Conflict
- Di 16 maart 2027 - Webinar 2.2: Toxisch Leiderschap & Ongemak en Onveiligheid
- Di 13 april 2027 - Webinar 2.3 (reflectief): Reflectie cyclus 2
- Di 11 mei 2027 - Webinar 3.1: Van Denken naar Doen (na meivakantie en feestdagencluster)
- Di 8 juni 2027 - Webinar 3.2: Generatie Z & Leiderschap
- Di 6 juli 2027 - Webinar 3.3 (reflectief): Reflectie cyclus 3 (voor aanvang zomervakantie)
- Di 28 september 2027 - Webinar 4.1: Moreel Kompas & Ethiek
- Di 23 november 2027 - Webinar 4.2: Dynamiek & Stabilisatie: Run & Change

De seminars worden gepland in de maanden november 2026, februari 2027, mei 2027, november 2027 en december 2027. De exacte data worden nader bekendgemaakt via www.knvi.nl en de KNVI-nieuwsbrief. In de maanden waarin een seminar plaatsvindt, wordt geen webinar gepland.

Toelichting op overgeslagen perioden: december 2026 is overgeslagen vanwege de kerstvakantie; februari 2027 vanwege overlap met de voorjaarsvakantie regio Zuid; de maanden juli en augustus 2027 vanwege de zomervakantie; oktober 2027 vanwege de herfstvakantie regio Zuid.

Volledig jaaroverzicht seizoen 2026-2027

Datum	Activiteit	Cyclus	Thema
Di 29 september 2026	Webinar 1.1	Cyclus 1	Persoonlijk Leiderschap
Di 27 oktober 2026	Webinar 1.2	Cyclus 1	Relevante Perspectieven op Leiderschap en AI
November 2026 (nader te bepalen)	Seminar 1	Cyclus 1	In je kracht staan
Di 24 november 2026	Webinar 1.3 (reflectief)	Cyclus 1	Rollen, Kracht en Potentieel
Di 19 januari 2027	Webinar 2.1	Cyclus 2	Leren en Ontwikkelen

Datum	Activiteit	Cyclus	Thema
Februari 2027 (nader te bepalen)	Seminar 2	Cyclus 2	Van Denken naar Doen
Di 16 maart 2027	Webinar 2.2	Cyclus 2	Van Denken naar Doen - de kloof tussen inzicht en gedrag
Di 13 april 2027	Webinar 2.3 (reflectief)	Cyclus 2	Reflectie op van denken naar doen
Di 11 mei 2027	Webinar 3.1	Cyclus 3	Leiderschap & Cultuur: Kracht en Conflict
Di 8 juni 2027	Webinar 3.2	Cyclus 3	Toxisch Leiderschap & Ongemak en Onveiligheid
Di 6 juli 2027	Webinar 3.3 (reflectief)	Cyclus 3	Reflectie op leiderschap & cultuur
Juli/Augustus 2027	-	-	Zomerpauze
September 2027 (nader te bepalen)	Seminar 3	Cyclus 3	Leiderschap & Cultuur: van herkennen naar handelen
Di 28 september 2027	Webinar 4.1	Cyclus 4	Moreel Kompas & Ethiek
Oktober 2027 (nader te bepalen)	Seminar 4	Cyclus 4	Moreel Kompas & Ethiek in de praktijk
Di 23 november 2027	Webinar 4.2	Cyclus 4	Dynamiek & Stabilisatie: Run & Change
December 2027 (nader te bepalen)	Seminar 5 (afsluiting)	Cyclus 4	Bovenstroom en Onderstroom

Webinars vinden plaats op dinsdagavond. Seminars worden op een nader te bepalen doordeweekse datum gepland. Wijzigingen voorbehouden.

Samenwerking, Netwerk en Achtergrondinformatie

Samenwerking en netwerk

De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' zoekt actief samenwerking met andere vakgroepen en kennisnetwerken. De interessegroep staat open voor alle leden van KNVI, IPMA en BPUG; beide partnerverenigingen kunnen zich aansluiten. Er zijn raakvlakken met nagenoeg alle andere interessegroepen binnen KNVI: persoonlijk leiderschap in wisselwerking met AI raakt immers elk complex vraagstuk dat informatieprofessionals tegenkomen. Specifieke verbindingen worden gelegd met:

- De Interessegroep Systeemdenken voor informatieprofessionals - gedeeld kader van complexiteit, organisatiedynamiek en het denken in systemen.
- De Interessegroep Ethiek voor Informatieprofessionals - gedeelde agenda rondom verantwoord handelen en morele oordeelsvorming.
- De Interessegroep AI, Data Science & Analytics - gedeelde interesse in de impact van AI op professionele rollen en besluitvorming.
- De Interessegroep Smart Humanity - gedeelde orientatie op mensgerichte technologie en de menselijke maat in digitalisering.

Achtergrondinformatie

Toegankelijkheid: De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' staat open voor alle leden van KNVI, IPMA en BPUG, hier zitten geen extra kosten aan verbonden. IPMA en BPUG kunnen zich als partnervereniging aansluiten. De KNVI-tarieven gelden om KNVI-lid te worden.

Locatie en bijeenkomsten: Online webinars vinden plaats via een digitaal videoplatform. Fysieke seminars worden op wisselende locaties in Nederland gehouden. Bijeenkomsten worden gecommuniceerd via de kanalen van KNVI.

Doelgroep: Alle leden van KNVI, IPMA en BPUG. Bijeenkomsten zijn in principe Nederlandstalig.

Media: De interessegroep 'Persoonlijk Leiderschap en AI' krijgt haar eigen pagina op www.knvi.nl. De berichten worden via de kanalen van KNVI verspreid en de interessegroep wordt onderdeel van het LinkedIn-bedrijfsprofiel van KNVI.

De exacte datumplanning per bijeenkomst wordt tijdig gecommuniceerd via www.knvi.nl en de KNVI-nieuwsbrief. Wijzigingen voorbehouden.