

Startdocument KNVI Interessegroep “Al en Persoonlijk Leiderschap”



Groesbeek, Utrecht 1 juli 2026



KNVI Interessegroep

AI en Persoonlijk Leiderschap

Context – van analytisch naar adaptief leiderschap

In een wereld die steeds sterker wordt gevormd door kunstmatige intelligentie (AI), volstaat het klassieke, analytische leiderschapsparadigma niet langer. Waar organisaties voorheen konden vertrouwen op voorspelbaarheid, lineaire planning en controle, worden leiders vandaag geconfronteerd met complexe, dynamische en vaak onvoorspelbare systemen. Moderne leiderschapstheorieën – zoals complexiteitsdenken, adaptief leiderschap, systeemleiderschap en servant leadership – benadrukken dat leiders niet langer alleen richting geven, maar vooral condities creëren waarin mensen, technologie en systemen samen kunnen leren en evolueren.

Leiderschap in het tijdperk van AI

AI verandert fundamenteel hoe organisaties functioneren: besluitvorming wordt data-gedreven, processen worden geautomatiseerd en kennis wordt steeds sneller gegenereerd. Tegelijkertijd roept dit existentiële vragen op over menselijke autonomie, verantwoordelijkheid en betekenisvol werk. Professioneel leiderschap in dit tijdperk vraagt om het vermogen om technologie niet alleen te begrijpen, maar ook ethisch, sociaal en systemisch te positioneren. Leiders worden daarmee bruggenbouwers tussen mensen en machine, tussen innovatie en waarden, tussen snelheid en reflectie.

Doel van de interessegroep

De interessegroep 'AI en Persoonlijk Leiderschap &' heeft als doel een inspirerend en lerend netwerk te vormen voor informatieprofessionals die zich willen verdiepen in hedendaagse leiderschapsvraagstukken. De groep richt zich op het ontwikkelen van leiderschap dat recht doet aan de complexiteit van moderne organisaties en de impact van AI.

Kernambities

- Bewustworden en bevorderen van modern leiderschap: Het verkennen en toepassen van actuele leiderschapstheorieën zoals systeemdenken, adaptief leiderschap en complexiteitsleiderschap.
- Reflectie op leiderschap ook in relatie tot AI: Het gezamenlijk onderzoeken van de impact van AI op leiderschap, organisatiecultuur en besluitvorming.
- Kennisdeling en co-creatie: Het creëren van een open omgeving waarin ervaringen,

inzichten en praktijken worden gedeeld.

- **Praktische toepasbaarheid:** Het vertalen van theorie naar concrete handelingsperspectieven voor leiders in de praktijk.
- **Ethiek en verantwoordelijkheid:** Het stimuleren van bewust leiderschap dat oog heeft voor maatschappelijke, ethische en menselijke dimensies.

Activiteiten

De interessegroep organiseert bijeenkomsten, workshops en inspiratiesessies waarin theorie en praktijk samenkomen. Hierbij wordt gebruikgemaakt van interactieve werkvormen, casuïstiek en dialoog. Zowel fysieke als online bijeenkomsten maken onderdeel uit van het programma.

Samenwerking en netwerk

De interessegroep zoekt actief samenwerking met andere vakgroepen, kennisnetwerken en organisaties die zich bezighouden met leiderschap, technologie en organisatieontwikkeling. Hiermee wordt een brug geslagen tussen verschillende disciplines en perspectieven.

Doelgroep

De doelgroep bestaat uit professionals, leiders, adviseurs en geïnteresseerden die zich willen ontwikkelen op het gebied van leiderschap in relatie tot AI en complexe organisaties. Er is geen specifieke voorkennis vereist; nieuwsgierigheid en bereidheid tot reflectie staan centraal.

Benodigde budgetruimte 2026

De interessegroep streeft na om kosteloos vergaderfaciliteiten te vinden bij haar deelnemers. Mogelijk dat in 2026 één maal een vergaderruimte van hooguit 750 euro benodigd is.

Samenvatting

De interessegroep positioneert zich als een broedplaats voor nieuw leiderschap: mensgericht, systeemgericht en toekomstgericht. In een tijd waarin AI de spelregels verandert, is er behoefte aan leiders die niet alleen sturen, maar ook verbinden, leren en betekenis geven.