

VERSLAG

Betreft : KNVI Bestuursvergadering
Datum : Donderdag 10 november 2022
Tijd : 19.30 uur start
Plaats : Via Zoom

Aanwezig : Paul Baak, Claudia Beemster, Wouter Bronsgeest, Rian van Heur, Eric Kokke en Conny Verleun en Sandra de Waart
Afwezig : Thomas Bouwman, Tom Dalderup, Hilde Klein en Jitze Vellenga
Genodigde : Guido Ongena

Opening

Wouter opent de vergadering. Iedereen stelt zich voor.

Consortium deelname

Guido Ongena (van de Hogeschool Utrecht) sluit aan bij het agendapunt "deelnemen in consortium onderzoeksvoorstel 'naar een gezonde informatiehuishouding'" welke als eerste behandeld wordt.

Claudia vertelt hoe dit contact tot stand gekomen is. Het thema sluit aan bij de eerdere 4 geformuleerde thema's en wij als de KNVI kunnen hier iets mee. Dit kan onder het thema "professionalisering van leden" vallen. Het sluit ook licht aan bij de andere drie thema's. Guido vertelt dat het onderzoeksvoorstel gekoppeld is aan twee doelstellingen. Er is gekeken naar wat wij kunnen oppakken vanuit het hoger onderwijs. Het eerste thema is volwassenheid genoemd. Kunnen we een Informatie HuisHouding (IHH) volwassenheidsmodel ontwikkelen waarbij we vanuit verschillende perspectief zaken bij elkaar brengen zoals datamanagement, ethiek, privacywetgeving, informatiemanagement etc. Een meetinstrument zodat het inzichtelijk wordt waar de gaten zitten en waarop gestuurd kan worden. Daarnaast willen wij sturen op competenties. Data stewardship is het profiel wat het dichtst in de buurt komt. Het doel is een IHH-competentie raamwerk maken, waarin het onderwijs gebruik van kan maken. Dit starten als een minor.

Eric mist informatiebeheer in dit verhaal. Guido geeft aan dat ze dit soort informatie graag willen ontvangen. Eric en Guido zullen een afspraak met elkaar maken.

Er wordt om 150 uren meewerken gevraagd vanuit de leden. Er zijn al een aantal leden bekend die dit willen doen. Deze groep willen we uitbreiden. Claudia zal dit project begeleiden.

Sandra wil graag meer uitleg. Claudia denkt dat onze leden enthousiast worden van de 2 doelstellingen. Het competentieraamwerk en dat men snapt wat elke burger moet weten. Het onderzoek bestaat uit zes fases. Per fase moeten we dit oppakken. De eerste fase is het ophalen van voorbeelden.

In geen enkele opleiding zit informatiebeheerder. Er moeten professionals opgeleid worden. Met dit raamwerk kunnen wij naar de opleiders stappen. Wetgeving zit ook in het project. Een lector van Hogeschool Leiden is hierbij betrokken.

Paul zou de bevindingen van dit onderzoek naar buiten willen brengen in een Super Tuesday. Wij zoeken al langere tijd de pers, dit onderzoek kan hiervoor de aanleiding zijn. Wij kunnen dit onderzoek waarschijnlijk integreren in de subsidies die verstrekt zijn.

Iedereen gaat akkoord om aan dit project deel te nemen. Besluit 22/14

1. Opening met mededelingen

Wouter heeft al geopend.

- a) Rondje ledenwervingsacties van de afgelopen maand
Wij hebben op Techfest gestaan. Dit was een succesvolle beurs.
Eric heeft vorige week deelgenomen aan de week van de Grip op informatie. Hier waren veel usual suspects.
- b) Ledenaantallen
Nieuwe leden vanaf 1 januari t/m 9 november 2022: **107**
Opzeggingen leden vanaf 1 januari t/m 9 november 2022: **191**
Nieuwe leden vanaf 20 oktober t/m 9 november: **5**
Opzeggingen leden vanaf 20 oktober t/m 9 november 2022: **17**

De leden die weggaan zijn recente leden. Rian zal aandacht geven aan de interne communicatie, bijvoorbeeld de Super Tuesday meer aandacht geven. Men wil graag met elkaar in contact komen. Eric zal de net promotor scorer uitrekenen vanuit de opzeggingsenquête. **Actie 22/34 Eric**

- c) Mededelingen via het draadje
Deze worden toegevoegd onderaan dit verslag.
De Discord server is opgestart als pilot, de opvolger voor Yammer.
Sandra noemt dat Tom zegt dat het KNVI IT Infra event succesvol is gehouden. Dit zal nagevraagd worden bij Tom.
Rian vraagt zich af of Eric Martijn de Waard van het Kadaster heeft kunnen helpen. Eric krijgt een aantal namen aangereikt die hij kan benaderen. Volgens UWV is de Informatiebeheerder geen kansrijk beroep en zo ook bibliothecaris. Eric zal contact zoeken met UWV. **Actie 22/35 Eric**

2. Synergie vergroten

- a) *Interesse groepen en regio's*
Beschrijving van de IG Persoonlijk KennisManagement (PKM) is ontvangen welke voor de ALV gebruikt kan worden. Via een email wordt het voorstel langs de beleidsraad gestuurd.
- b) Events: actualiteiten en bevindingen
Geen aanvullingen.

3. KNVI Major events

- a) Smart Humanity
Het programma is klaar. De opkomst is beperkt. Paul benadrukt de kwaliteit van Super Tuesday.
- b) Srvisiondays
Thomas heeft met de organisatoren gesproken. Het tekort is minder dan verwacht, er moest nog een post gefactureerd worden.
- c) IT-infra dag
Deze wordt geparkeerd omdat Wouter Tom niet heeft kunnen spreken.
- d) Super Tuesdays
De activiteitencommissie brokkelt langzaam af. De reeks voor 2023 is nog niet bekend. We kunnen een ledenoproep doen met het verzoek om 1 keer per jaar een event te organiseren met behulp

van het bureau. Sandra wil de strakke kaders vasthouden. Je weet nooit te voorspellen hoeveel bezoekers het trekt. Mooi zou zijn om de thema's van Claudia als aanknopingspunt te gebruiken.

4. Bestuurlijke zaken & Governance

- a) Verslag bestuursvergadering 20 oktober 2022.
Het besluitenlijst blokje zal nog toegevoegd worden en zal dan gepubliceerd worden.
- b) Actielijst bestuursvergadering 20 oktober
Volgende keer komt er een geüpdatet versie.

5. Algemene punten ter besluitvorming

- a) Planning statuten wijzigen
Dit wordt doorgeschoven naar de ALV van mei.
- b) Definitieve jaaragenda
RvA wordt in maart gepland.
Volgend jaar willen wij de besturen van de IG's activeren. De IG's die daadwerkelijk iets te melden hebben of een vraag hebben kunnen dan voor de BV een overleg hebben met het bestuur. Dit zal dan alleen tijdens de live vergaderingen zijn. Zij kunnen dan ook een hapje mee-eten. Dit zal gemeld worden op de beleidsraad.

6. Financiën

- a) Begroting laatste versie
Sandra noemt dat het is belangrijk dat wij weten welke definitieve versie op de ALV gepresenteerd wordt. Wij zijn als bestuurders verantwoordelijk. De meegestuurde begroting wordt door het bestuur goedgekeurd om voor te leggen aan de ALV

7. Digital skills en permanente educatie

- a) Geen ingekomen stukken; Claudia informeert mondeling
Claudia heeft een vraag over PE-punten. Zij hoort van mensen die het nodig hebben dat het belangrijk is. Andere mensen hoor je er niet over.
Sandra zou het mooi vinden als wij als KNVI naar de werkgevers gaan met de PE punten propositie.
Sandra vraagt bij Jitze de voortgang van het PE-punten traject na. **Actie 22/37 Sandra**

8. Strategische Partnerships

- a) Geen ingekomen stukken;
Niemand heeft aanvullingen.

9. Marketing & Communicatie

- a) Persbericht/publicaties
Het contract met AG Connect moet opnieuw besproken worden. Zij hebben aangegeven dat de papierprijs enorm hoog is. Zij proberen goedkoper papier te krijgen. De AG Connect is een deel van onze marketing effort. Als de prijs toch omhoog moet dan extra marketingafspraken.
Er komt ook een gesprek met de IP.
- b) Beurslijst
De bedoeling van dit lijstje is dat we beslissen om hiernaartoe te gaan en dan ook wie daar naartoe gaat. TBX mag verwijderd worden.

10. Community Management

- a) Vervanging Yammer
Al besproken bij het draadje.
- b) Eindejaarsgeschenk
Het lijkt ons leuk om een cadeautje aan onze leden geven. Het eerste hoofdstuk van het boek van Aslander misschien? Wouter benadert Martijn. **Actie Wouter 22/36**

c) Evaluatievergadering

- a) Wat ging goed en wat kan beter

Eric – vond het leuk

Rian - nuttig

Sandra – prima goede sfeer

Paul – heel fijn

Claudia – heel veel besproken en fijn

Wouter – prima

Besluitenlijst verenigingsbestuur KNVI 2022

	Besluit	Datum
22/01	Het jaarplan 2022 voor het bestuur is vastgesteld	17-02-2022
22/02	Het geld van de subsidies wordt niet aan de algemene reserves toegevoegd maar wordt geormerkt op de balans gezet	17-03-2022
22/03	De regiostructuur wordt losgelaten en de huidige actieve regio's worden lokale IG's (of een ander benaming)	16-06-2022
22/04	De huidige statuten worden vereenvoudigd tot een basis versie. Al de overige zaken worden overgebracht naar het huishoudelijk reglement.	16-06-2022
22/05	Wij worden geen lid van de IFLA	16-06-2022
22/06	Er wordt gestopt met Instagram	16-06-2022
22/09	KNVI richt een speciale IG op om de ASL BiSL community een eigen plek te geven na het opheffen van de ASL BiSL foundation	20-10-2022
22/10	Bevestiging Claudia als voorkeurskandidaat voor bestuursfunctie	20-10-2022
22/11	De jaarkalender wordt vastgesteld	20-10-2022
22/12	De voorgestelde begroting wordt goedgekeurd om voor te leggen aan de ALV	20-10-2022
22/13	De voorgestelde contributieverhoging van 3,5% wordt goedgekeurd om voor te leggen aan de ALV	20-10-2022
22/14	KNVI neemt deel aan het consortium	10-11-2022
22/15	De voorgestelde definitieve begroting wordt goedgekeurd om voor te leggen aan de ALV	10-11-2022



Mevr. S.M. de Waart 25d   

Draadje behorende bij de vergadering van 10 november




Like



Dhr. T.H.F. Dalderup 24d  1


- KNVI IT Infra event succesvol gehouden



Dhr. T.H.F. Dalderup 24d  1


Podcast Peper met gast Hendrika Vreugdenhil (She in IT) gepubliceerd



Dhr. T.H.F. Dalderup 24d  1

Podcast Peper met Volkert Deen gepubliceerd



Dhr. T.H.F. Dalderup 24d  1

Community met Discord Server opgestart als Pilot opvolger voor Yammer met al 25 deelnemers in de Pilot



Dhr. dr. W.L. Bronsgeest 20d

Hoi allen. Bijgaand mijn bijdrage.

1.

Gesprek gehad met de AG Connect over volgende 3 jaar contract. Inzet is géén verhoging van de bijdrage.

2.

Contract voor de volgende 3 jaar met de IP ligt ter beoordeling van bureau. Ook hier geen ruimte voor afwenteling van kosten op de consument.

3.

Gesprek met de OD volgt nog. ook hier is er voorlopig geen aanpassing in het contract.

4.

Op 3-11-2022 was ik met marjolein op de IT Circle bijeenkomst (10 jarig bestaan), mede namens KNVI.

5.

ECP heeft binnenkort haar jaarcongres. Liesbeth Ruoff gaat er heen namens de KNVI. Men presenteert een manifest over informatie. Wij ondertekenen dat niet. Helaas hebben de ECP-ers ons als beroepsorganisatie niet willen / kunnen meenemen in het traject, en ook het middel van beroepsorganisaties wordt niet ingezet. heel jammer. Dergelijke projecten kosten overigens veel subsidie-gelden, wij als Belastingbetalers dragen dat. Met het RDDI en de NA hebben we al ruim voldoende trajecten lopen op dit onderwerp.



Dhr. E.P.C. Kokke 19d  1 

Benaderd door VHIC met het verzoek om iets te ondernemen richting de UWV, omdat zij Informatiebeheerder niet als kansrijk beroep zien en zelfs Bibliothecaris als 'kansarm' beroep. Terwijl beide sectoren te maken hebben met een tekort aan gekwalificeerd personeel en de vacatures met veel moeite of niet worden vervuld. Gevolg is dat werkzoekenden dus geen medewerking van het UWV krijgen als ze zich willen her- of bijscholen in het informatievak.

Ik denk dat we dit als KNVI wel moeten oppakken, alleen vorm nog even een vraagtaken. [less...](#) [Like](#)



Dhr. E.P.C. Kokke 19d  1

Benaderd door Martijn de Waard (Kadaster) of wij kunnen helpen met een artikel / publiciteit over een visie op het vakgebied Informatiehuishouding. Hij heeft interessante gedachten over hoe het belang van een goede informatiehuishouding bij management onder de aandacht te brengen. Het lukt hem alleen niet om dit als individu te kunnen doen.

Ik heb al wel een artikel Od / IP / AG Connect voorgesteld, maar dacht ook aan de optie van het PR-bureau dat opiniestukken in dagbladen voor ons verzorgt. Uiteraard moeten we dan wel achter de inhoud staan. Maar eerst de vraag of die optie nog bestaat.



Dhr. E.P.C. Kokke 19d  1

Afgelopen dinsdag, in samenwerking met de RDDI, een webinar verzorgd in de Week van Grip van Informatie van de VNG, over toekomstgericht veranderen. Ca. 50 deelnemers.