

# Je hebt meer aan een vraag dan aan een advies

## Intervisie binnen de KNVI



### Waarom intervisie?

Rustig nadenken over dilemma's of moeilijke keuzes is bijna onmogelijk voor professionals. De operationele druk van alle dag, de verwachtingen die de verschillende partijen stellen en de noodzaak om bij te blijven in het vakgebied zorgen ervoor dat daar amper tijd voor is.

Mede daarom introduceert de IG Informatiemanagement intervisie binnen de vereniging. Intervisie heeft tot doel inzicht te krijgen in het eigen professioneel handelen door in een kleine groep van vakgenoten te reflecteren op een vraagstuk over het werk. Dit is zinvol om resultaten te boeken die je wenst.

### Wat levert intervisie op?

Je leert eigen blinde vlekken kennen door de feedback en de vragen die je krijgt van collega's door op een andere manier te kijken naar de situatie en door jezelf te onderzoeken op bv je vakmanschap en je expertise, maar ook je onafhankelijkheid ten opzichte van een opdrachtgever. Wat ging er goed of fout in deze situatie en waarom? Wat was mijn rol daarin? Welke beweegredenen en opvattingen hanteer ik (on-)bewust? Welke interventies passen in deze situatie? Wat zou ik willen veranderen in mijn manier van handelen en hoe houd ik dat vast? Daarmee werk je aan nieuwe inzichten over je eigen functioneren in een bepaalde situatie en zet je die om in concreet, nieuw handelen.

### Hoe werkt intervisie?

In groepen van 5-8 personen onderzoek je wat jouw achterliggende opvattingen zijn als professional die een rol spelen in de manier waarop je het vak uitoefent. Dit alles gebeurt met de hulp van een intervisiemethode en een facilitator.

De intervisiegroep buigt zich over de aard van het door een groepsgenoot ingebrachte vraagstuk en stelt daarbij vooral vragen. De groep geeft dus geen oplossingen en velt geen oordeel, maar helpt de inbrenger zijn of haar situatie te verkennen en alternatieven te ontdekken.



De intervisiegroepen komen ongeveer zes keer bij elkaar rondom de casussen van groepsgenoten. Iedere groep heeft een facilitator die de kwaliteit van de sessies bewaakt. De facilitator stimuleert de deelnemers tot reflectie en is verantwoordelijk voor het creëren van een veilige leeromgeving. Verder heeft de facilitator ervaring met meerdere intervisiemethoden waardoor hij kan variëren in het gebruik hiervan en in staat is om een passende intervisiemethode bij de casusvraag te zoeken.

### **Hoe organiseren we de KNVI intervisie?**

In 2019 zijn 4 groepen gestart (Den Haag, Utrecht, Amsterdam en Wageningen). KNVI sponsort het organiseren van de groepen en een gedeelte van de opleiding van de facilitators. Je eigen bijdrage voor deelname bedraagt € 150,- per jaar.

### **Aanmelden of informatie?**

**Neem contact op met  
Casper van den Wall Bake  
0654295000  
info@bakemgmt.nl**

